

Communiqué de presse

Fribourg, le 23 novembre 2018

La nouvelle Direction générale dresse un bilan en demi-teinte

En fonction depuis près de six mois, le directeur général de l'hôpital fribourgeois (HFR), Marc Devaud, dresse un bilan en demi-teinte de la situation actuelle de l'HFR. À la suite des audits sur la gouvernance d'entreprise et la gestion financière et au vu des difficultés financières persistantes, il a pris – en accord avec le Conseil d'administration et le Conseil de direction – des mesures visant à améliorer la situation de l'hôpital, à court comme à moyen et long termes. Les premières mesures ont touché la gouvernance, les finances et le gain d'efficience. Des réflexions quant à l'orientation future de l'hôpital ont d'ores et déjà été menées en parallèle.

Nouveau directeur général en poste depuis un peu moins de six mois, Marc Devaud dresse un bilan en demi-teinte de la situation de l'HFR. Au cours du premier semestre 2018, les débats se sont focalisés sur les audits portant sur la gouvernance d'entreprise et la gestion financière de l'hôpital. Des premiers résultats positifs ont d'ores et déjà pu être observés, également au niveau d'une amélioration générale de l'efficience rendue possible par les mesures prises en 2018.

La situation est désormais en phase de stabilisation, dans le domaine de la gouvernance. Le nouveau directeur financier, Klaus Werlen, est entré en fonction au début du mois et la succession à la tête des directions médicale et des systèmes d'information et projets sera réglée prochainement. Dans le cadre de l'analyse de son organisation et de son fonctionnement, le Conseil de direction a fixé plusieurs priorités indispensables à une conduite cohérente, efficiente et performante. Ces points concernent notamment les processus de conduite et l'organisation, mais aussi la culture d'entreprise et les outils de gestion. En outre, comme l'a récemment décidé le Grand Conseil, un nouveau Conseil d'administration sera nommé et entrera en fonction courant 2019.

Côté finances, la situation reste tendue, même si les premières prévisions laissent entrevoir que le résultat annuel sera vraisemblablement meilleur que le déficit de 21 millions de francs prévu dans le budget 2018. L'HFR est notamment parvenu à réduire la durée d'hospitalisation moyenne de l'activité stationnaire (de 8,38 jours à fin 2017 à 6,85 jours à fin octobre dernier, pour les services de chirurgie, d'orthopédie et de médecine interne du site de Fribourg), avec pour conséquence une importante augmentation durant la même période du nombre de patients stationnaires : 7'823 personnes contre 6'809 en 2017. Cette mesure a amorcé un renversement de la tendance, permettant de se rapprocher de la durée de moyenne de séjour suisse (6,5 jours selon la valeur du catalogue DRG en chirurgie, orthopédie et médecine interne). Toutefois, malgré cette évolution favorable, les revenus supplémentaires ne couvrent pas les coûts liés à ces prises en charge.

Par ailleurs, l'HFR a ardemment travaillé à la mise en œuvre des recommandations et des mesures émanant de l'audit sur la gestion financière, mandaté par l'État de Fribourg. Depuis fin août 2018, 13 recommandations – sur un total de 72 – ont en effet déjà pu être appliquées et 57 autres sont en cours de réalisation. En outre, un groupe de travail composé de représentants de l'HFR et de la Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS) formé au printemps 2018 assure désormais un échange d'informations régulier entre l'hôpital et la DSAS dans les domaines des finances et du budget, ainsi que des mécanismes de reconnaissance des prestations d'intérêt général et autres prestations.



Communiqué de presse

Fribourg, le 23 novembre 2018

Enfin, la Direction générale a émis des pistes de réflexion pour asseoir sur des bases solides l'orientation stratégique future. Au vu des coûts élevés de l'HFR, la question primordiale consiste à déterminer les coûts engendrés par la structure actuelle du réseau hospitalier (multisite), ainsi que les modalités d'une organisation plus souple et, partant, plus rentable. D'autre part, il s'agit d'analyser et d'exploiter au mieux le potentiel du marché. Dans cette optique, la Direction générale a commandé des études, dont les résultats serviront de base de décision pour une analyse plus approfondie. Ces considérations stratégiques tiennent également compte des évolutions actuelles et des exigences croissantes dans le secteur de la santé, telles que la difficulté de recruter du personnel dans certains domaines spécialisés (par exemple le manque de médecins), les exigences croissantes liées à la certification des services (nombre minimum de cas, exigences en matière d'infrastructures et de personnel) ou la spécialisation croissante en médecine.

La Direction de l'hôpital présentera des premières pistes au Conseil d'administration, à qui il reviendra de déterminer l'orientation stratégique définitive de l'HFR, en accord avec le Conseil d'État. Un accent particulier sera mis au niveau de la communication durant ce processus.

Renseignements

Philippe Menoud, président du Conseil d'administration, T 079 230 74 50

Marc Devaud, directeur général, T 026 306 01 02

Service de presse

Jeannette Portmann, chargée de communication, T 079 589 71 85